

**Zarządzenie Nr 103.2021**  
**Wójta Gminy Sieroszewice**  
**z dnia 13 grudnia 2021 roku**

**w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z art. 29 ust. 1 pkt 2 oraz art. 68 ust. 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082) ustala się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy:

**Rozdział I.**  
**Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatków: specjalnego oraz innych dodatków,
- 4) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – rozumie się przez to Publiczne Przedszkole w Westrzy reprezentowane przez Wójta Gminy Sieroszewice,
- 2) pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Publicznym Przedszkolu w Westrzy na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy,
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z indywidualnie przyznanej danemu pracownikowi w umowie o pracę stawki i kategorii miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**II. Wymagania kwalifikacyjne i wynagrodzenie zasadnicze**

§ 3.1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne określone w odrębnych przepisach.

3. Pracownikowi przysługują ponadto inne składniki wynagrodzenia, przewidziane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy.

§ 4.1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika wynika z przyznanej mu przez pracodawcę kategorii zaszeregowania i kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego jest określona w załączniku nr 1 do Regulaminu.

3. Wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania określa załącznik nr 2 do Regulaminu.
4. W pozostałym zakresie obowiązują wymagania kwalifikacyjne ustalone w obowiązujących przepisach normatywnych.

### **III. Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego**

- § 5.1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny pracodawca przyznaje na czas określony.
  3. Dodatek przyznaje się w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

### **IV. Warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród**

- § 6.1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia, pracodawca tworzy fundusz nagród.
2. Pracownikowi spełniającemu kryteria przewidziane w art. 105 Kodeksu pracy może być przyznana nagroda z funduszu nagród.
  3. O wysokości nagrody i przyznaniu jej pracownikowi decyduje Wójt Gminy Sieroszewice.

### **V. Inne dodatki**

- § 7.1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje za każdą godzinę takiej pracy dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art.151<sup>8</sup> § 1 Kodeksu pracy.
2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych ustala się, według zasad określonych w Kodeksie pracy.

### **VI. Postanowienia końcowe**

- § 8. 1. Traci moc zarządzenie Nr 118/2020 Wójta Gminy Sieroszewice z dnia 29 grudnia 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 roku.

Wójt Gminy

(-) Anatol Piaskowski

**Tabela miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach  
zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych  
w Publicznym Przedszkolu w Westrzy**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	2150	3 500
II	2200	3 600
III	2250	3 700
IV	2300	3 800
V	2350	3 900
VI	2400	4 000

**Wykaz stanowisk pomocniczych i obsługi, szczególne wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy**

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
<b>I. Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>			
Pomoc nauczyciela	VI	podstawowe <sup>3)</sup>	-
Kucharz	V	średnie <sup>1)</sup>	-
		zasadnicze <sup>2)</sup>	-
Sprzątaczką	III	podstawowe <sup>3)</sup>	-

<sup>1)</sup> **Wykształcenie średnie** - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>2)</sup> **Wykształcenie zasadnicze** - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>3)</sup> **Wykształcenie podstawowe** - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**Uzasadnienie**  
**do Zarządzenia Nr 103.2021**  
**Wójta Gminy Sieroszewice**  
**z dnia 13 grudnia 2021 roku**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) określa w regulaminie wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę:

- wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych,
- szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- warunki i sposób przyznawania dodatków: specjalnego, oraz innych dodatków.

Na podstawie art. 29 ust. 1 pkt 2 oraz art. 68 ust. 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082) uprawnienia kierownika zakładu pracy w jednooddziałowym przedszkolu przysługują wójtowi gminy.

Na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960) uległy zmianie między innymi stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach.

Dotychczasowy Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy określa stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynikające z uchylanego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 ze zm.). Dokonując aktualizacji stawek minimalnego wynagrodzenia, jednocześnie zwiększa się maksymalne stawki wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach.

W związku z powyższym wydanie zarządzenia w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednooddziałowym Publicznym Przedszkolu w Westrzy jest uzasadnione.

Wójt Gminy

(-) Anatol Piaskowski