

Zarządzenie Nr 254/2013
Wójta Gminy Sieroszewice
z dnia 18 marca 2013 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sieroszewice**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sieroszewice (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sieroszewice (zarządzenie Nr 241/09 Wójta Gminy Sieroszewice z dnia 30 kwietnia 2009 roku oraz zmieniające zarządzenie Nr 305/09 Wójta Gminy Sieroszewice z dnia 8 grudnia 2009 roku, zmieniające zarządzenie Nr 90/2011 Wójta Gminy Sieroszewice z dnia 22 września 2011 roku) wprowadza się następujące zmiany:

1) §7 otrzymuje brzmienie:

„ §7.1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3.Dodatek specjalny przyznają się w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.”

2) Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie, określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom.

**Uzasadnienie do
Zarządzenia Nr 254/2013
Wójta Gminy Sieroszewice
z dnia 18 marca 2013 roku**

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sieroszewice**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) Pracodawca ustala regulamin wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie na podstawie umowy o pracę.

Zgodnie z rozporządzeniem z 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. (Dz. U. z 2012 r., poz. 1026) minimalne wynagrodzenie za pracę ustala się od 1 stycznia 2013 r. w wysokości 1.600 zł. W związku z powyższym, że tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sieroszewice z 2009 roku nie spełnia wymogu, o którym mowa w rozporządzeniu ustala się nowe maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego. Wprowadza się nowe brzmienie §7 w kwestii dodatku specjalnego dotyczące przyznawania dodatku na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

Wydanie niniejszego zarządzenia jest konieczne i uzasadnione.